LeerWerkburo

persoonlijke re-integratie

Modulaire dienstverlening

WerkFit maken

NaarWerk traject

Coaching on the job

Budgetcoaching

Mediation

Outplacement & 2e spoor

Individueel maatwerk

voor werknemers en werkgevers

Re-integratie: wat is het LeerWerkburo?

Het LeerWerkburo: de weg naar succesvolle re-integratie

Een blik van enkele coachruimtes in Heerhugowaa

Het LeerWerkburo is er voor jou! Door omstandigheden ben jij, of zijn één van jouw medewerkers/cliënten, terechtgekomen in de bijstand, ziektewet, WIA of Wajong van het UWV of een andere uitkeringsinstantie. Hartstikke vervelend. Wat zou het fijn zijn als je op zoek kunt naar mogelijkheden om je werk stapsgewijs te hervatten. Het LeerWerkburo biedt jou daarbij een helpende hand. Samen gaan we op jouw tempo aan de slag om jou, of je werknemer/cliënt, klaar te maken voor de arbeidsmarkt óf te activeren in een onbetaalde werksetting om deel te nemen aan de maatschappij.

Hoe dat eruitziet? Dat lees je in dit magazine en op onze website: www.leerwerkburo.nl. En weet: je staat er niet alleen voor.

Onze visie

Meer dan tien jaar geleden is het LeerWerkburo opgezet door Ilona Koense. Inmiddels is het uitgegroeid tot een mooie organisatie. Het LeerWerkburo is in een groot deel van Nederland actief, met een fantastisch team van professionals. Samen staan wij klaar voor jou. Onze kracht is het geloof hebben dat iedereen een rol van betekenis kan hebben in de maatschappij. Stimuleren, het vertrouwen (terug)geven en jou laten ervaren welke mogelijkheden er nog wél zijn; bij het LeerWerkburo denken wij niet in beperkingen maar in mogelijkheden. Als jij het gevoel hebt dat jij, of jouw medewerker/cliënt, weer mee kan doen op de arbeidsmarkt, dan zijn wij geslaagd.

Persoonlijke coaching

De professionals van het LeerWerkburo helpen je op een manier die bij jou past. Iedereen is uniek. De coaches werken vanuit onze eigen kantoren. Zij kunnen ook op huisbezoek komen of afspreken op een coachinglocatie. Dat is een plek bij jou in de omgeving waar jij je prettig voelt. Zo zijn wij altijd in de buurt en houden wij frequent en persoonlijk contact met jou.

Individueel maatwerk

Onze hulp aan jou is maatwerk. Ieder re-integratietraject is, met onze diverse diensten, op de persoon afgestemd. Met één vaste coach stellen wij samen jouw hulpvragen vast en plannen we de weg naar jouw doel(en). In dit magazine lees je welke diensten we jou kunnen aanbieden. Dit in combinatie met ons groot sociale- en bedrijvennetwerk biedt volop mogelijkheden voor een succesvolle re-integratie.

Het ontstaan van...

Mijn naam is Ilona Koense. Ik ben de oprichtster en eigenaresse van het LeerWerkburo, maar bovenal ben ik het eerste aanspreekpunt voor jou. Ik ontvang jou graag op het LeerWerkburo. Met ons fantastische team van professionals en ervaren coaches, helpen wij je graag in het behalen van jouw doelen.

Begin 2010 belandde ik zelf -door een fysieke aandoening- in de WIA. Echter ik ben geen persoon om 'bij de pakken neer te zitten'. Ik zag dit als dé kans om mijn droom te realiseren: een eigen re-integratiebureau opzetten. Dankzij een groot netwerk en jarenlange ervaring en expertise in de branche, was deze stap mogelijk. Met succes. Met veel liefde en zorg is het LeerWerkburo de afgelopen jaren uitgegroeid tot een persoonlijk re-integratiebureau. Hoewel je ons door het hele land vindt, houden wij van persoonlijk contact. Je werkt met een vaste coach aan jouw missie. Op een plek waar jij je prettig voelt. Dit kan bij ons op kantoor, bij jou thuis, of op een coachinglocatie bij jou in de buurt.

Ik geloof dat iedereen een rol van betekenis kan hebben. Of iemand langdurig uit het arbeidsproces is of ineens te kampen heeft met een psychische en/of fysieke beperking, wij laten zien dat iedereen op zijn eigen manier een rol van betekenis heeft. Klanten stimuleren en het vertrouwen (terug) geven dat hij of zij echt nog wel wat kan. Dat zijn handvatten die wij -af en toe letterlijk- aanreiken. Wij denken niet in beperkingen, maar in mogelijkheden. Dit vergroot het gevoel van eigenwaarde en zelfvertrouwen en het zorgt voor een voldaan gevoel: het gevoel dat je weer meedoet. Dat is het mooiste resultaat dat wij tijdens een re-integratietraject met elkaar kunnen bereiken!

Benieuwd naar de mogelijkheden die het LeerWerkburo biedt om jou te helpen? Lees dit magazine door of kom eens langs voor een kop koffie in Heerhugowaard.

Inhoud

LeerWerkburo voor particulieren

2 Wat is het LeerWerkburo?
3 Voorwoord Ilona Koense
4 Re-integreren met Modulaire dienstverlening
5 Het succesverhaal van Jeffrey
6 Re-integreren met het WerkFit maken traject
7 Het succesverhaal van Justyna
9 Re-integreren met het WerkFit maken traject en Budgetcoaching
9 Het succesverhaal van Marcel
10 Re-integreren met het NaarWerk traject
11 Het succesverhaal van Armando
12 Starten als zelfstandige
14 Ons testcentrum
15 Jobcenter en vacaturepaspoort

LeerWerkburo voor werkgevers

18 Outplacement
19 Re-integratie 2e spoor
20 Budgetcoaching on the job voor werknemers
21 Mediation bij conflictsituaties
21 MVO

LeerWerkburo

22 Ons team
23 Contactinformatie

Re-integreren met Modulaire dienstverlening

‘Stappen nemen om je voor te bereiden op je werk’

Soms is het zetten van stappen om je werk te hervatten nog te veel gevraagd. Daarom helpen wij jou om je hierop voor te bereiden. Dit gebeurt met onze modulaire dienstverlening . Het traject bestaat uit vier mogelijke onderdelen. Deze zijn los in te zetten, afhankelijk van jouw situatie.

- **Participatie interventie**
- **Bevorderen maatschappelijke deelname**
- **Praktijkassessment**
- **Begeleiding tijdens scholing**

Door het inzetten van één of meerdere onderdelen, helpen wij jou om je klaar te maken voor de volgende fase: je zodanig versterken dat jij stappen kunt zetten, om op termijn weer actief en structureel deel te nemen aan de maatschappij. Wat deze dienstverlening inhoudt, dat lees je hier of op onze website: www.leerwerkburo.nl/modulaire-dienstverlening

Participatie interventie

Het is niet voor iedereen vanzelfsprekend om een sociaal netwerk om zich heen te hebben. Zoals iemand buiten je gezin op wie je kunt terugvallen. Of een contact met wie je voor je plezier een wandeling kunt maken, een kop koffie kunt drinken of een andere activiteit ondernemen. Met dit traject helpen wij jou om je sociale netwerk in nietgeorganiseerd verband buitenshuis te vergroten. Zie jij obstakels op de weg? Geen probleem. Wij bieden jou handvatten en zetten acties op. Samen zetten wij de eerste stappen.

Bevorderen maatschappelijke deelname

Voordat jij aan het werk kunt gaan, moet je lekker in je vel zitten. Niet alleen binnenshuis, maar ook buitenshuis meedraaien in de maatschappij. Met dit traject werkt één vaste coach van het LeerWerkburo aan jouw weerbaarheid. Hierdoor zet jij stappen om een activiteit in groepsverband buitenshuis structureel te kunnen volgen. Met de coach werk jij aan jouw vertrouwen en belemmeringen op het gebied van maatschappelijke deelname.

Praktijkassessment

Re-integreren doe je op jouw eigen tempo. Om te kijken waar jij momenteel staat in jouw re-integratie, zet het LeerWerkburo verschillende testmogelijkheden in. Hiermee onderzoeken wij samen of, en zo ja binnen welke termijn, je toe bent om stappen terug naar het werk te zetten. Ook ga je op één of meerdere werkplekken een snuffelstage lopen. Alles onder begeleiding van een van onze ervaren coaches.

Begeleiding tijdens scholing

Om de kans op werk in de toekomst te vergroten, kan een uitkeringsinstantie scholing inzetten. Het is niet voor iedereen even makkelijk om een studie te starten of af te ronden. Het LeerWerkburo biedt jou daarom praktische ondersteuning onder begeleiding van een coach, waardoor jij je opleiding succesvol kunt afronden. Of dit nu een theoretische studie is, of één in de praktijk.

Begeleiding kan bestaan uit huiswerkbegeleiding, contact met docenten, het opstellen van leerdoelen en het maken van een (studie)planning. Met onze hulp voorkom je voortijdige uitval, en rond jij jouw studie succesvol af.

Het succesverhaal van *Jeffrey*

“Wie mij kent, weet dat ik een zorgzame man ben met een groot empathisch vermogen. Ook ben ik een harde werker en dat is mijn grootste valkuil. Het harde werken slaat bij mij door tot ik tot stilstand kom. Ik deel graag mijn verhaal met jullie in de hoop een ander, die in een soortgelijke situatie terechtkomt, te inspireren en je te laten weten dat je altijd iets kunt proberen om eruit te komen.

Voor ik uitviel, werkte ik bij een zorginstelling met gehandicapten. Helaas moest de zorginstelling sluiten en werd er voor de bewoners naar een nieuwe woonplek gezocht. Het afscheid van de bewoners ging mij niet in de koude kleren zitten. Ik raakte lichamelijk en emotioneel uitgeput en kreeg een burn-out. Zo kwam ik in contact met het UWV en werd ik geheel vrijblijvend voorgesteld aan re-integratiecoach Dirk van het LeerWerkburo. Het klikte meteen.

Samen met Dirk bracht ik mijn knelpunten in kaart en ben ik voorzichtig gestart met vrijwilligerswerk in een zorginstelling. Het doen van vrijwilligerswerk bood mij de mogelijkheid om ongedwongen weer eens te snuffelen aan een werksfeer. Uiteindelijk kwam er een baan vrij op de revalidatieafdeling van dezelfde zorginstelling en na een prettig gesprek kon ik meteen beginnen. Ik werk nu in een leuk en hardwerkend team. We hebben veel plezier met elkaar én gunnen elkaar veel werkplezier. Ik kan met volle overtuiging zeggen: wat heeft dit traject goed uitgepakt!

Iedereen die in eenzelfde situatie zit als ik raad ik aan het nog eens te proberen. Kijk of het je bevalt en of het je iets leuks en positiefs brengt. Ik heb het vertrouwen in een werkend leven weer teruggevonden.

Re-integreren met het WerkFit maken traject

‘Samen de weg inslaan naar de arbeidsmarkt’

Je wilt stappen zetten om je werk te hervatten. Hier wil je graag hulp bij. De uitkeringsinstantie kan dan voor jou een WerkFit maken traject aanvragen bij het LeerWerkburo. Dit traject is bedoeld voor mensen met een WWB-, WW-, Ziektewet-, WIA- of Wajong-uitkering. Samen met jou gaat het LeerWerkburo aan de slag. Het doel is om je zodanig sterker te maken dat je op den duur je werk weer kunt hervatten. De tools die het LeerWerkburo hiervoor aanreikt zijn divers. Een vaste coach maakt met jou een plan van aanpak en kiest welke tools er ingezet gaan worden.

Het (op)starten van een WerkFit maken traject

Je contactpersoon bij de uitkeringsinstantie verwijst je door naar het LeerWerkburo voor een WerkFit maken traject. De uitkeringsinstantie stuurt ook een persoonlijk werkplan mee. Zo is je coach van het LeerWerkburo inhoudelijk op de hoogte van je situatie en achtergrond. We willen uiteraard ook graag zelf kennis met je maken. Daarom nodigen wij je uit voor een intakegesprek met één van onze coaches. Na dit gesprek maken we samen jouw re-integratieplan. We kiezen welke tools bij jouw re-integratie passen en gaan aan de slag. Met als doel dat je op termijn je werk (betaald of onbetaald) weer kunt gaan hervatten.

Het betekent niet dat alle belemmeringen waardoor je op je werk bent uitgevallen, weg worden genomen. Het houdt wel in dat deze belemmeringen zo veel mogelijk beheersbaar worden gemaakt.
Tijdens het WerkFit maken traject onderhoudt jouw vaste coach contact met je. Dit kan face-to-face vanuit onze eigen kantoren. Ook kan de coach op huisbezoek komen of afspreken op een coachinglocatie. Dit is een plek bij jou in de omgeving waar jij je prettig voelt. Zo zijn we altijd in de buurt en houden we frequent en persoonlijk contact met je.

Het WerkFit maken traject bestaat uit de volgende drie fases:

Fase 1:

Versterken van werknemersvaardigheden.
Je vaste coach helpt je met het weer opbouwen van een arbeidsritme. Zo zorgen we er samen voor dat een baan weer gaat passen in je leven.

Fase 2:

Verbeteren van de persoonlijke effectiviteit.
In deze fase ligt de nadruk op het inzichtelijk maken en leren omgaan met je persoonlijke knelpunten.

Fase 3:

Arbeidsmarktpositie in beeld brengen.
Samen met je coach verken je de arbeidsmarkt en jouw wensen en mogelijkheden hieromtrent. Benieuwd welke tools er per fase ingezet worden? Lees meer op onze website:
www.leerwerkburo.nl/werkfit-maken

Ook kan er in overleg met jou gekozen worden voor de inzet van vrijwilligerswerk. Hiermee kan in de praktijk je belastbaarheid aangetoond worden en gewerkt worden aan urenopbouw en arbeidsritme.

Scholing is ten slotte ook een optie binnen het WerkFit maken traject. Na dit traject kun je doorgaan met (vervolg) begeleiding in een NaarWerk traject.

Locatie Alkmaar

Het succesverhaal van *Justyna*

"Ik was werkzaam in de medische wereld toen ik in 2017 klachten kreeg aan mijn rechterhand. Ik kon er niet door werken. Daarom heb ik naar een behandeling gezocht.

Tijdens deze behandelperiode, ben ik bij het UWV terechtgekomen. Ik kwam in de ziektewet, maar stilzitten was voor mij geen optie. Uiteindelijk werd ik voorgesteld bij het LeerWerkburo.

Ik vond het spannend om in gesprek te gaan met het LeerWerkburo. Toch besloot ik ervoor te gaan. Ik maakte kennis met mijn coach Judith. Zij heeft mij tijdens mijn re-integratie begeleid. Na het voeren van diverse gesprekken en het volgen van workshops kon ik op zoek gaan naar mijn droombaan.

De eerste stap zette ik door naar vrijwilligerswerk uit te kijken. Mijn coach Judith was een grote steun. Uiteindelijk vonden we samen een interessante vacature voor een betaalde baan bij een medisch bedrijf in de kop van Noord-Holland. Met mijn opgedane ervaring in de medische wereld, kreeg ik de baan.
Hier werk ik sindsdien met veel plezier.

Het WerkFit maken-traject is inmiddels afgerond bij het LeerWerkburo. Toch kan ik nog altijd bij Judith terecht voor vragen of advies. Door het LeerWerkburo heb ik mijn droombaan gevonden waarin ik mij elke dag mag ontwikkelen. Fantastisch!

Meer lezen over het succes van Justyna? Kijk op onze website: www.leerwerkburo.nl/justyna

Re-integreren met het WerkFit maken traject en Budgetcoaching

‘Financieel ontzorgen, zodat er ruimte ontstaat voor jouw re-integratie’

Het is mogelijk dat je door verschillende life-events financiële problemen hebt gekregen. Denk bijvoorbeeld aan een echtscheiding, inkomensdaling vanwege een uitkering, mantelzorgsituaties of werkloosheid van je partner. Het LeerWerkburo snapt dat hierdoor, bij een grote doelgroep, financiële problemen ontstaan.

Geldzorgen veroorzaken stressklachten op lichamelijk en psychisch vlak. Dit staat nagenoeg altijd jouw re-integratie in de weg. Daarom biedt het LeerWerkburo Budgetcoaching aan naast het WerkFit maken traject. Wij gaan jou helpen bij het financieel ontzorgen. Zo ontstaat er ruimte om je te richten op jouw re-integratie.

Hoe werkt Budgetcoaching?

Een uitkeringsinstantie schakelt het LeerWerkburo in voor budgetcoaching naast je WerkFit maken traject. Een budgetcoach van het LeerWerkburo gaat vervolgens met jou aan de slag. Deze coach maakt een afspraak om kennis te maken. Daarnaast wordt er een financiële scan uitgevoerd om jouw financiële situatie in kaart te brengen. Op basis daarvan maakt de budgetcoach een plan, samen met jou. Zo komen de financiën op orde, voor zover dit mogelijk is, en worden afspraken met schuldeisers gemaakt. Zodra je zelf een goed gevoel hebt bij dit plan gaan wij verder.
Er wordt een gesprek met jou, je budgetcoach en je re-integratiecoach gevoerd. Een zogenaamd driegesprek. Daarna kun je samen met de re-integratiecoach intensief verder. Gezamenlijk bekijk je waar de kansen en mogelijkheden liggen in de regio als het gaat om jouw participatie op de arbeidsmarkt.

‘Grip op de knip’-training

Tegelijkertijd is het belangrijk om financieel zelfredzaam te worden. Hiervoor biedt het LeerWerkburo je de individuele training ‘grip op de knip’ aan. Samen met je budgetcoach doorloop je deze training. Thuis ga je ook individueel aan de slag, met thuiswerkopdrachten. Het doel van deze training is zelf de regie te nemen, en te houden, op je eigen financiën.

Het resultaat van Budgetcoaching

Gedurende 6 tot 12 maanden doorloop je de Budgetcoaching naast het WerkFit maken traject. Jouw coach creëert een realistisch arbeidsmarktperspectief. Daarbij ben je vaak in staat om zelfstandig de financiële draad weer op te pakken. Heb je langer de tijd nodig? Dan kan de Budgetcoaching voortgezet worden, indien gewenst.

Uitvinden hoe Budgetcoaching jou kan helpen? Neem vrijblijvend contact met ons op via 085 - 303 02 13 of info@leerwerkburo.nl

Het succesverhaal van *Marcel*

Marcel is een gepassioneerde fulltime vrachtwagenchauffeur. Door fysieke beperkingen kwam daar helaas verandering in. Vanwege forse reumatische klachten kwam hij thuis te zitten met alle financiële gevolgen van dien. Frustratie en het nog niet kunnen accepteren van de situatie speelden hem parten. Tijdens het traject vereiste de financiële situatie van Marcel aandacht: zijn woning stond op het spel en hij had intensieve Budgetcoaching nodig. Het LeerWerkburo heeft alles in het werk gesteld om executieverkoop van zijn woning te voorkomen. Met succes. Zo ontstond rust en ruimte om naar de toekomst te kijken en te werken aan het herstel.

Door de bemiddeling van het LeerWerkburo heeft Marcel inzicht in de oorzaak van zijn fysieke klachten en behandeling ervan gekregen. Daarnaast heeft de coaching Marcel geleerd dat hij zaken op een andere manier kan bekijken. Dit biedt hem een vernieuwd toekomstperspectief.

Inmiddels is Marcel op vrijwillige basis actief als chauffeur ouderenvervoer. De combinatie van rijden en het menselijke contact vormen de ideale functie voor hem. Een functie die hij ondanks zijn fysieke beperkingen kan uitvoeren en die hij in de toekomst hoopt om te zetten in betaald werk.

Marcel kan door hulp van zijn coach goed zelf solliciteren. Na zijn herstel van een recente behandeling zal hij zijn zoektocht naar een passende baan voortzetten.

Re-integreren met het NaarWerk traject

‘Onze werkzoekenden vinden via het NaarWerk traject vaak een passende baan’

Je bent klaar voor een betaalde baan. Bij deze nieuwe stap kan het LeerWerkburo je helpen. Werk vinden kan namelijk lastig zijn. Zeker als je er tijdelijk, of voor langere tijd, tussenuit bent geweest. Of dit nu door ziekte komt of arbeidsongeschiktheid; je hebt de tijd genomen om aan jezelf te werken.
Met het NaarWerk traject biedt het LeerWerkburo jou de helpende hand.
Samen gaan we op zoek naar een duurzame baan die bij jou past.

Wanneer het NaarWerk traject?

Als je er klaar voor bent om de stap te maken naar een betaalde baan, kan een uitkeringsinstantie een NaarWerk traject inzetten. Ons team van professionals pakt dit, onder leiding van je persoonlijke coach, samen met je op. Tijdens dit traject leer je van je coach waar je de juiste vacatures kunt vinden, hoe je je persoonlijke netwerk in kunt zetten op zoek naar een passende vacature en hoe je adequaat op de gevonden vacature kunt solliciteren. Onze jobhunter zal zich tevens voor je inzetten om een baan te vinden binnen het warme netwerk van het LeerWerkburo.

Tools binnen het NaarWerk traject

Er kunnen verschillende tools ingezet worden om de baan te vinden die bij je past. Denk hierbij aan:

- Sollicitatietraining anno nu
- Computertraining m.b.t. ‘digitaal solliciteren’
- Profileren en portfolio samenstellen (marktconform CV)
- Begeleiding bij sollicitatiegesprekken
- Netwerktraining
- Vacaturewerving
- Begeleiding zelfstandige arbeid
- Inregelen beschutte werkplek
- Actieve Jobhunting

Het LeerWerkburo beschikt over een uniek Jobcenter. In dit onlineplatform staan alle vacatures van Nederland voor je klaar. Deze worden gecombineerd met je persoonlijke interesses. Zo kunnen wij de baan vinden die bij je past. Onze intensieve begeleiding biedt verder de mogelijkheid om geïntroduceerd te worden bij mogelijke werkgevers. Dit kan handig zijn als steuntje in de rug. Maar de coach kan de werkgever ook, waar nodig, informeren over subsidie- en fiscale regelingen indien van toepassing. Altijd handig, en met jou afgestemd.

Nazorg: Jobcoaching

Gefeliciteerd! Je hebt een passende baan gevonden en kunt aan de slag. Jouw jobcoach helpt je op weg. Om duurzaamheid te waarborgen leveren we nazorg. Je jobcoach bekijkt hoe het gaat op je nieuwe werk en of er rekening wordt gehouden met mogelijke beperkingen en of er de benodigde aanpassingen aanwezig zijn. Zo hopen we vroegtijdig eventuele problematiek te signaleren en ondervangen.

Een klant van ons aan het werk bij Intratuin

Het succesverhaal van *Armando*

Ik had een mooie carrière als leidinggevende opgebouwd in de commerciële wereld. Door meerdere privéomstandigheden, voelde ik mij onveilig en onrustig. Ik raakte in een neerwaartse spiraal en de slechte manier van leven had effect op mijn werk. Ik voelde mij steeds minder verbonden met de verkoopdoelen van het bedrijf en de sfeer binnen de organisatie. Er kwam weinig uit mijn handen en ik wist niet hoe ik zelf een nieuwe draai aan mijn leven kon geven. Ik kreeg een burn-out en kwam in de ziektewet terecht. Uiteindelijk kwam ik in contact met het Leer-Werkburo.

Ik ontmoette mijn re-integratiecoach en samen hebben wij geprobeerd mijn leven weer op de rit te krijgen. Na de hulp die ik kreeg voor mijn mentale belemmeringen, hebben wij ons gericht op de arbeidsmarkt. Door het volgen van workshops en het voeren van gesprekken met mijn coach kwam ik erachter dat ik een geweldige verkoper ben. Echter, ik moest goed de balans houden tussen werk en privé.

Met deze nieuwe kennis en inzichten was ik er klaar voor om het werkveld te verkennen. Ik solliciteerde met succes bij de GGD waar ik een tijd als telefonist en later als administratief medewerker heb gewerkt. Inmiddels heb ik een leuke nieuwe baan gevonden in de financiële wereld. Een baan op mijn niveau waar ik trots op ben.

Meer lezen over het succes van Amando? Kijk op onze website: www.leerwerkburo.nl/armando

Starten als zelfstandige

Van idee naar volwaardig businessplan

Van duurzame re-integratie naar ondernemerschap

Je hebt een idee voor een onderneming. Het is nog niet helemaal uitgewerkt, maar jij krijgt er energie van. Leuk! Wist je dat het vanuit een uitkering ook mogelijk is om te starten als zelfstandige? Het LeerWerkburo heeft jarenlange ervaring met het begeleiden van uitkeringsgerechtigden richting het ondernemerschap. Dit gebeurt in opdracht van de uitkeringsinstantie. Zullen wij samen oriënteren of jouw idee kans van slagen heeft?

Begeleiding bij jouw start als zelfstandige

De start is er: je hebt een idee voor je onderneming. Nu gaat een vaste coach van het LeerWerkburo samen met jou aan de slag, want tussen een idee voor een onderneming hebben en de onderneming daadwerkelijk starten, zit nog een hele weg.

Nadat de uitkeringsinstantie contact heeft gelegd met het LeerWerkburo om je te helpen starten als zelfstandige, nodigt jouw coach je uit voor een kennismakingsgesprek. Daarna doorloop je samen met jouw coach twee fases op weg naar jouw eigen onderneming. Hierin wordt onderzocht of het ondernemersidee, in combinatie met je capaciteiten en competenties, een reëel perspectief biedt voor een succesvolle onderneming.

Fase 1: capaciteiten en competenties

Om te kunnen starten met een onderneming is niet alleen een goed ondernemersidee nodig. Er wordt ook een realistisch beeld geschapen van je duurzaamheid en belastbaarheid. Ben je er klaar voor om de uren te maken die nodig zijn om je onderneming van de grond te krijgen en draaiende te houden? Verder wordt er gekeken naar je financiële situatie. Als ondernemer creëer je je eigen inkomen. Jouw coach bekijkt, samen met jou, of het idee in staat is zich te ontplooien tot voldoende inkomen. Het is belangrijk om met je onderneming in je levensonderhoud te kunnen voorzien. Ook gaan we aan de slag met jouw ondernemerscompetenties. Heb jij het in je om zelfstandige te worden? Hiervoor wordt o.a. een uitgebreid ondernemersassessment ingezet.

Als je de potentie hebt om duurzaam aan het werk te gaan als ondernemer, én zelfstandig in je levensonderhoud kunt voorzien, wordt er verdergegaan met de tweede fase.

Wist je dat het vanuit een uitkering, ook mogelijk is om te starten als zelfstandig ondernemer?

Fase 2: begeleiding kernprocessen

Het LeerWerkburo begeleidt je als startende zelfstandige in de volgende kernprocessen:

- Marktonderzoek en presentatie ondernemersidee
- Transparante uitleg over werkwijze en verplichtingen richting KvK en Belastingdienst
- Aanleren en verbeteren van ondernemersvaardigheden
- Investering en levensvatbaarheid
- Financiële bedrijfsvoering en bedrijfsformule (basis)
- Verkopen, acquisitie en netwerken
- Nazorg; voor monitoring en eventuele hulpvragen vanuit de praktijk

Duaal traject

Om je belastbaarheid in de praktijk aan te tonen en eventueel op te bouwen, kan het re-integratietraject duaal worden ingezet. Het zal gecombineerd worden met een WerkFit maken traject of een NaarWerk traject. Gedurende drie tot zes maanden zal je traject duaal zijn. Daarna wordt er gezamenlijk een keuze gemaakt op basis van duurzaamheid en haalbaarheid. Ga je verder als zelfstandige of ga je werken in lonende vorm?

Heb jij een leuk ondernemersplan? Neem vrijblijvend contact met ons op. Wij helpen jou te onderzoeken welke weg je in kunt slaan naar het zelfstandig ondernemerschap.

Mail naar info@leerwerkburo.nl of kijk op de website: www.leerwerkburo.nl/starten-als-zelfstandige

Ons Testcentrum

Dankzij een exclusieve samenwerking met een gerenommeerd instituut kan het LeerWerkburo op maat gemaakte testen afnemen. Een waardevolle tool voor onze re-integratietrajecten.

Als je in een re-integratietraject zit, zul je jezelf vragen stellen en keuzes maken. Vragen zoals: past het werk dat ik doe nog bij mij? In wat voor omgeving werk ik prettig? Bij wat voor organisatie zie ik mijzelf werken?

Om de re-integratie zo succesvol mogelijk te laten zijn, helpt het LeerWerkburo jou bij het vinden van de antwoorden op deze vragen.
Dit doen wij o.a. met ons eigen Testcentrum en een diversiteit aan individuele workshops en thuiswerkopdrachten.

Het LeerWerkburo heeft een exclusieve samenwerking met een gerenommeerd instituut.

Hierdoor kunnen wij op maat gemaakte testen bij je afnemen, zoals bijvoorbeeld:

- Uitgebreide loopbaanscan (inclusief werkboek)
- Competentietest
- Persoonlijkheidstest
- Beroepskeuzetest
- Werkwaardentest
- Managementtest
- Kerntyperingstest
- Werkstijltest
- Marketing- en salespotentietest
- Discscan
- Talentenscan
- Capaciteitenonderzoek
- Ondernemersscan

Jobcenter en vacaturepaspoort

Dé tools om die leuke baan voor jou te vinden

Je bent er klaar voor! Je gaat op zoek naar een baan op de arbeidsmarkt. Om jezelf niet te verliezen in jouw zoektocht naar dé baan, op allerlei websites of via organisaties, helpt het LeerWerkburo je een handje. Hoe? Dat lees je hieronder.

Stap 1: vacaturepaspoort

Voordat je een baan gaat zoeken, is het handig om goed te weten wat voor werk je zoekt. Daarom stelt het LeerWerkburo samen met jou een vacaturepaspoort op. Dit is een persoonlijk overzicht op basis waarvan jij je zoekopdracht uit kunt zetten.

In dit vacaturepaspoort vind je:

- Goed marktconform CV
- Pakkende motivatie
- Uitgebreid persoonlijk profiel
- Beschreven competenties
- Werkwaardenomschrijving
- Realistische werkberoepen op een rij
- Gewenste bedrijfscultuur (passend bij persoonlijkheid)
- Wat wil je echt niet?
- Inkomensindicatie
- Beschikbaarheid
- Reisbereidheid

Het voordeel van dit vacaturepaspoort is dat de jobhunter van het LeerWerkburo zo ook een gerichte zoekopdracht uit kan zetten. Hiervoor is het netwerk van het LeerWerkburo beschikbaar én ons overzicht van vacatures in het Jobcenter.

Stap 2: Jobcenter

Het LeerWerkburo beschikt over een uniek Jobcenter. Dit is een onlineplatform dat inzicht biedt in álle vacatures van Nederland. En nog handiger: dubbelingen worden niet weergegeven.

Binnen dit platform kun je jouw vacaturepaspoort gebruiken en zoekopdracht bewaren. Ook kunnen er diverse testen gemaakt, en loopbaantools ingezet worden. Kortom, een geheel geïntegreerd onlineplatform om jou te helpen bij het vinden van jouw baan.

Alle vacatures die de jobhunter vindt worden aan je voorgedragen. Ook kan onze jobhunter direct afspraken met werkgevers voor je maken.

Wij zitten voor je klaar!

Stap 3: jobhunter

De jobhunter helpt je door aan de hand van je vacaturepaspoort alle partijen te benaderen die mogelijke functies aanbieden. Denk hierbij aan werkgevers, werving- en selectiebureaus, detacheringsbureaus en uitzendbureaus.

Onze jobhunters hebben een groot eigen netwerk, verkregen door jarenlange ervaring en plaatsingen van klanten. Alle vacatures die de jobhunter vindt worden aan je voorgedragen. Daarnaast kan onze jobhunter direct afspraken met werkgevers voor jou maken.

Naast het ondersteunen en zoeken naar vacatures wordt er gecoacht op het analyseren van vacatures.

Ook wordt er een eerste opzet voor een sollicitatiebrief gemaakt en kan er geoefend worden op het voeren van een sollicitatiegesprek, bijvoorbeeld in de vorm van rollenspellen.

LeerWerkburo voor de werkgever

Outplacement

Re-integratie 2e spoor

Budgetcoaching

Mediation bij conflictsituaties

MVO

LEERWERKBURO VOOR WERKGEVERS

Outplacement

Het kan zijn dat uw werknemer niet meer op zijn plek zit in uw organisatie. Een andere werkplek of verandering van werkzaamheden binnen de organisatie biedt geen oplossing. Dan kan er gezocht worden naar werk bij een andere werkgever.
Dit heet outplacement. Het LeerWerkburo biedt werkgevers en werknemers ondersteuning bij het vinden van werk buiten de organisatie.

Werkwijze

De aanleiding van outplacement is divers. Bij de één gaat het om een reorganisatie, de ander is boventallig, heeft een vertrekregeling getroffen, of heeft een conflict op de werkvloer waar niet meer uitgekomen wordt. Wat de reden ook is, samen met het LeerWerkburo zal de vertrekkende werknemer een nieuwe werkkring vinden. Dit gebeurt met het 6-fasesysteem.
Waarbij de werknemer wekelijks gecoacht en begeleid wordt.

Duur traject

Een outplacementtraject is altijd maatwerk. De doorlooptijden zijn daarom ook per situatie verschillend. De duur van een traject varieert van drie tot negen maanden.

Resultaten

Onder begeleiding van een loopbaancoach van het LeerWerkburo zullen de kwaliteiten, kennis en vaardigheden van de werknemer in kaart gebracht worden. Daaruit komt een realistisch beeld van de mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Daarna zal er gezocht worden naar een passende baan.

Kosten outplacement

Meestal betaalt de werkgever de kosten van het outplacementbureau. Als u de transitievergoeding aan uw werknemer beschikbaar stelt, kan hiermee het outplacementtraject betaald worden.

Re-integratie 2e spoor

“De termen ‘outplacement’ en ‘2e spoor’ worden nog wel eens verward met elkaar. In beide gevallen is er namelijk sprake van het zoeken naar werk bij een andere werkgever. Dus niet bij de huidige werkgever. Het verschil is dat er bij outplacement geen sprake is van ziekte en bij re-integratie 2e spoor wel.”

Als er bij re-integratie geen mogelijkheden (meer) zijn binnen het bedrijf moeten werkgevers volgens de Wet verbetering poortwachter inzetten op het 2e spoor: een functie bij een andere werkgever.

Re-integratie 2e spoor

Bij 1e spoor re-integratie wordt er gekeken naar een andere werkplek of naar andere werkzaamheden bij de huidige werkgever. Soms biedt dit geen oplossing. Dan kan er gekeken worden naar passend werk bij een andere werkgever. Dit is 2e spoor re-integratie. Het LeerWerkburo biedt u ondersteuning in dit traject. Er wordt samen op zoek gegaan naar passend werk bij een andere werkgever.

Werkwijze

Vanuit de Wet verbetering poortwachter moet de werknemer ondersteund worden bij het zoeken naar passend werk bij een nieuwe werkgever. Ook heeft de werknemer de verplichting mee te werken aan het 2e spoor traject. Het LeerWerkburo coacht alle partijen hierin. In het 2e spoorttraject worden vijf fases doorlopen. Zo is vanaf het begin voor alle partijen duidelijk wat er wordt ingezet aan re-integratieactiviteiten.
De wederzijdse afspraken worden vastgelegd in een trajectplan.

Duur traject

Een re-integratietraject 2e spoor is altijd maatwerk. De doorlooptijden zijn daarom ook per situatie verschillend. De duur van een 2e spoortraject varieert van zes tot twaalf maanden.

Resultaten

Onder begeleiding van een coach van het LeerWerkburo zullen zowel de werknemer als werkgever ondersteund worden bij het vinden van passend werk bij een andere werkgever. Dit traject wordt Poortwachter-proof ingezet.

Nadat de kwaliteiten, kennis en vaardigheden van de werknemer in kaart zijn gebracht, wordt er gekeken naar realistische en duurzame mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Daarbij ondersteund met een marktconform CV en een uitgebreid netwerk van het LeerWerkburo. Het Jobcenter van het LeerWerkburo biedt inzicht in alle vacatures. Er zal gezocht worden naar een werkervaringsplaats met mogelijkheid tot arbeid in lonende vorm. De coach van het LeerWerkburo houdt in de eerste periode van de werkhervatting contact met de werknemer en de nieuwe werkgever. Zo borgt het LeerWerkburo hulp bij eventuele blijvende knelpunten en terugval.

Benieuwd welke actviteiten het LeerWerkburo inzet bij outplacement en het 2e spoortraject?
Kijk op onze website www.leerwerkburo.nl/outplacement of www.leerwerkburo.nl/2e-spoor voor meer informatie.

Budgetcoaching on the job voor werknemers

Heeft u een medewerker met financiële problemen? Beschikt u niet over de tijd of specialistische kennis die nodig is om het probleem op te lossen? Het LeerWerkburo heeft de nodige kennis in huis om u te helpen. We helpen uw medewerker met het gezond maken van zijn of haar financiële situatie en ontlasten en ondersteunen u als werkgever in het behoud van de arbeidsproductiviteit van uw medewerker.

Wat betekent het voor u als werkgever als uw medewerker financiële zorgen heeft?

- Meer (ziekte)verzuim: financiële zorgen kunnen leiden tot relatieproblemen, psychische en zelfs fysieke klachten, met verzuim tot gevolg.
- Daling arbeidsproductiviteit: een medewerker kan concentratie-problemen hebben, of problemen met financiering van vervoer van en naar werk.
- Extra kosten van vervanging van personeel bij uitval: het werven van nieuwe medewerkers en opnieuw
- investeren in scholing kost geld. Extra belasting van uw (personeels) administratie: u kunt te maken krijgen met loonbeslagen. Mogelijk verzoekt uw medewerker om voorschotten of doorbetaling van vaste lasten en aflossing aan schuldeisers.

Wat zijn de voorwaarden?

Uw medewerker moet wel willen meewerken aan het coachingstraject. Ook van u als werkgever verwachten we medewerking. Zo gaan we er bijvoorbeeld van uit dat u tijdens het traject geen voorschotten aan uw medewerker verstrekt.

Samenwerkingsovereenkomst

Alle afspraken worden vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst die we met u en uw medewerker ondertekenen. Alle afspraken die we in het traject maken worden schriftelijk vastgelegd.

Geheimhoudingsplicht over en weer

U blijft op de hoogte van het traject, maar heeft wel geheimhoudingsplicht naar derden. Dat geldt ook voor het LeerWerkburo. Uw medewerker geeft ons in de overeenkomst toestemming voor het inwinnen en verstrekken van informatie aan derden voor zover dit nodig is voor de afwikkeling van het traject. Deze inhoudelijke informatie wordt niet met u als werkgever gedeeld. Enkel mits dit noodzakelijk is en er toestemming is van de werknemer.

Voordelen voor u als werkgever

Uw investering verdient u terug door:

- minder kans op ziekteverzuim, minder kosten voor re-integratieverplichtingen
- minder verlies van productiviteit
- betere motivatie
- grotere loyaliteit
- terugdringen van bedrijfsongevallen, diefstal en fraude

Onze pakketten

Onze budgetcoach zal eerste een intakegesprek houden om de situatie in kaart te brengen. Ook zal de budgetcoach duidelijk maken wat u en uw werknemer van hem mogen verwachten.

We werken met drie verschillende pakketten. Op deze manier kunt u zelf kiezen wat wij voor u gaan doen en is het op voorhand duidelijk wat u van ons kunt verwachten. Deze pakketten zijn:

- Re-integratie 3e spoor en geldzorgen (12 maanden)
- Financiële scan (3 maanden)
- Budgetcoaching (6 tot 12 maanden)

We helpen aan de ene kant medewerkers hun financiële situatie op orde te krijgen en we ondersteunen aan de andere kant de werkgever in het behouden van de arbeidsproductiviteit van de medewerker

LEERWERKBURO VOOR WERKGEVERS

Mediation bij conflictsituaties

Conflicten kunnen binnen elk bedrijf voorkomen. Dit kan zijn tussen werkgever en werknemer. Maar ook tussen werknemers onderling. Wanneer met elkaar de situatie niet opgelost kan worden, kan er mediation van het LeerWerkburo ingezet worden. De onafhankelijke en neutrale mediator van het LeerWerkburo zal de vertrouwelijke gesprekken begeleiden tussen beide partijen. Het doel is het duurzaam oplossen van het conflict.

Gevolgen conflictsituaties op de werkvloer

TNO en CBS maakten op basis van een enquête onder medewerkers inzichtelijk hoe vaak conflicten op de werkvloer voorkomen. Hieruit bleek dat ruim 30% van de werknemers een arbeidsconflict had. Naast een mogelijk onprettige werksfeer kan er hierdoor ook verzuim ontstaan, waarbij het gemiddeld 69 dagen duurt voordat uw werknemer weer terug is. Voor werkgevers is het van belang om conflicten samen op te lossen. Wanneer dit intern niet meer lukt, kan er een onafhankelijke mediator van het LeerWerkburo ingezet worden.

Het mediationtraject

Het mediationtraject start zodra het LeerWerkburo een verzoek krijgt tot mediation. De mediator zal beide partijen uitnodigen op gesprek. Dit gebeurt op neutraal terrein. Wanneer beide partijen met de betreffende mediator verder willen, zal de bemiddeling starten. De mediator zorgt ervoor dat iedereen in de vervolggesprekken voldoende aan bod komt.

Ook kunnen alle deelnemers zich op vertrouwelijke basis uiten over het conflict. Er wordt gezocht naar mogelijkheden waarvoor beide partijen nog openstaan. Hierbij zal de mediator een neutrale positie hebben ten opzichte van beide partijen, en geen oordeel geven. De oplossing die gekozen zal worden komt vanuit de partijen die in conflict zijn.

Het duurzaam oplossen van een conflict op de werkvloer met een mediator van het LeerWerkburo

Onderneemt u maatschappelijk verantwoord?

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) is hot! De wijze waarop een organisatie maatschappelijk verantwoord onderneemt, varieert. Heeft u er wel eens aan gedacht om te kiezen voor het inzetten van nieuwe medewerkers met een arbeidsbeperking? Mensen met een (historische) fysieke of psychologische beperking kunnen een prachtige bijdrage leveren aan uw arbeidsproces.

Deze mensen kunnen een productieve rol spelen in uw organisatie. Daarbij kunnen er financiële voordelen, in de vorm van subsidiemogelijkheden, voor uw als werkgever zijn.
Via de gemeente komt u mogelijk in aanmerking voor loonkostensubsidie. Dit kan van toepassing zijn wanneer een werknemer minder productief kan zijn dan werknemers zonder beperking. Door de loonkostensubsidie wordt u als werkgever gecompenseerd in het verschil in arbeidsproductiviteit. Ook is er een gemeentelijke vergoeding beschikbaar indien de werkplek aangepast dient te worden voor uw nieuwe medewerker. Een ander voorbeeld van een mogelijk voordeel is de no-riskpolis. Als werkgever kunt u deze no-riskpolis krijgen van het UWV. Zij voorzien in een vergoeding van de zieke werknemer met arbeidsbeperking.

Het LeerWerkburo kan u helpen om het arbeidsproces gemakkelijker te laten verlopen indien u een nieuwe medewerker met arbeidsbeperking aan uw team toevoegt. Met behulp van Jobcoaching wordt uw nieuwe medewerker door onze ervaren en deskundige jobcoach op de werkplek begeleid.

Ons Team

Het professionele team van het LeerWerkburo staat voor je klaar. Elke coach heeft zijn of haar eigen expertises en inbreng. Ze helpen je op een manier die bij jou past, want iedereen is uniek!

De coaches werken vanuit onze kantoren. Ook kunnen ze op huisbezoek bij je komen of afspreken op een coachinglocatie. Dit is een plek bij jou in de omgeving waar jij je prettig voelt. Zo zijn we altijd in de buurt en houden we frequent en persoonlijk contact met je.

Maak kennis met ons team. We stellen ons graag aan je voor. Op www.leerwerkburo.nl/team lees je meer over wie we zijn.

Wil je in contact komen met een van de coaches? Bel (085) 303 02 13 of mail naar info@leerwerkburo.nl. We staan graag voor je klaar!

Onze locaties

Een coachingsgesprek altijd bij jou in de buurt, op een plek waar jij je prettig voelt

Waar vind je het LeerWerkburo?

Het LeerWerkburo staat voor je klaar! En om dit goed te kunnen doen, vinden we het belangrijk dat je coach woont en werkt in de regio waar jij woont. Zo zijn we altijd in de buurt.

Onze vestigingen

Ons hoofdkantoor is gevestigd in het Noord-Hollandse Heerhugowaard. Naast coachinggesprekken worden hier alle administratieve processen beheerd. In de overige regio's hebben we diverse coachingslocaties.

Alle vestigingen zijn goed bereikbaar met het openbaar vervoer en hebben voldoende parkeergelegenheid. Waar je onze coach ook treft; we ontmoeten je in een huiselijke sfeer. Zonder poespas - op een plek waar je je welkom voelt.

Leuk om met jou in contact te komen!

Maak een afspraak met ons, of stel een vraag. Je kunt ons bellen, mailen of het contactformulier op onze site gebruiken.

- bellen: 085 - 303 02 13
- mailen: info@leerwerkburo.nl
- contactformulier op de website: www.leerwerkburo.nl/contact

Kom op bezoek

We maken graag kennis met je. Kom bij ons op bezoek in Heerhugowaard. Ligt dat niet bij je om de hoek? Dan maken we met veel plezier een afspraak bij jou in de buurt. Leuk om elkaar te ontmoeten, tot binnenkort!

LeerWerkburo

persoonlijke re-integratie

(085) 303 02 13
info@leerwerkburo.nl
www.leerwerkburo.nl

Hoofdkantoor J. Duikerweg 15a, 1703 DH Heerhugowaard
Bezoeklocaties Alkmaar, Heerhugowaard, Almere, Lelystad, Amsterdam, Den Haag
Flexlocaties Noord-Holland, Zuid-Holland, Utrecht, Flevoland, Gelderland, Overijssel, Friesland, Groningen